



BisoGRH : La suite RH complète, conçue pour la RDC.

Une gestion intégrée de vos talents sous Odoo 19 Enterprise.

Vos talents, notre priorité.

Édité par XARELAM · Logiciels appliqués au métier · Conforme au Code du travail congolais.

Une intégration totale, de l'embauche au départ.

12

**Modules
intégrés natifs.**

Un écosystème unique
remplaçant vos processus
fragmentés.

15+

**Rapports QWeb
officiels.**

Génération de documents
au format standard
instantanée.

100%

**Conforme au
droit RDC.**

Code du travail, fiscalité
locale et comptabilité
automatisée SYSCOHADA.

La conformité légale et fiscale, garantie par conception.

Matrice de Conformité



Socle Légal (Code du Travail)

Loi 015/2002 intégrée.

Gestion stricte des congés (Maternité 14 semaines, repos, majorations d'ancienneté).

Départs sécurisés (Préavis & certificat de travail obligatoire).

Disciplinaire (Gestion de la procédure contradictoire).



Cadre Fiscal & Social

Application automatique de la CCNIT & des barèmes.

Calcul exact de la Paie (Classes & échelons).

Déclarations conformes : CNSS, INPP, ONEM.

Prélèvement IPR / DGI automatisé.



Rigueur Comptable (SYSCOHADA)

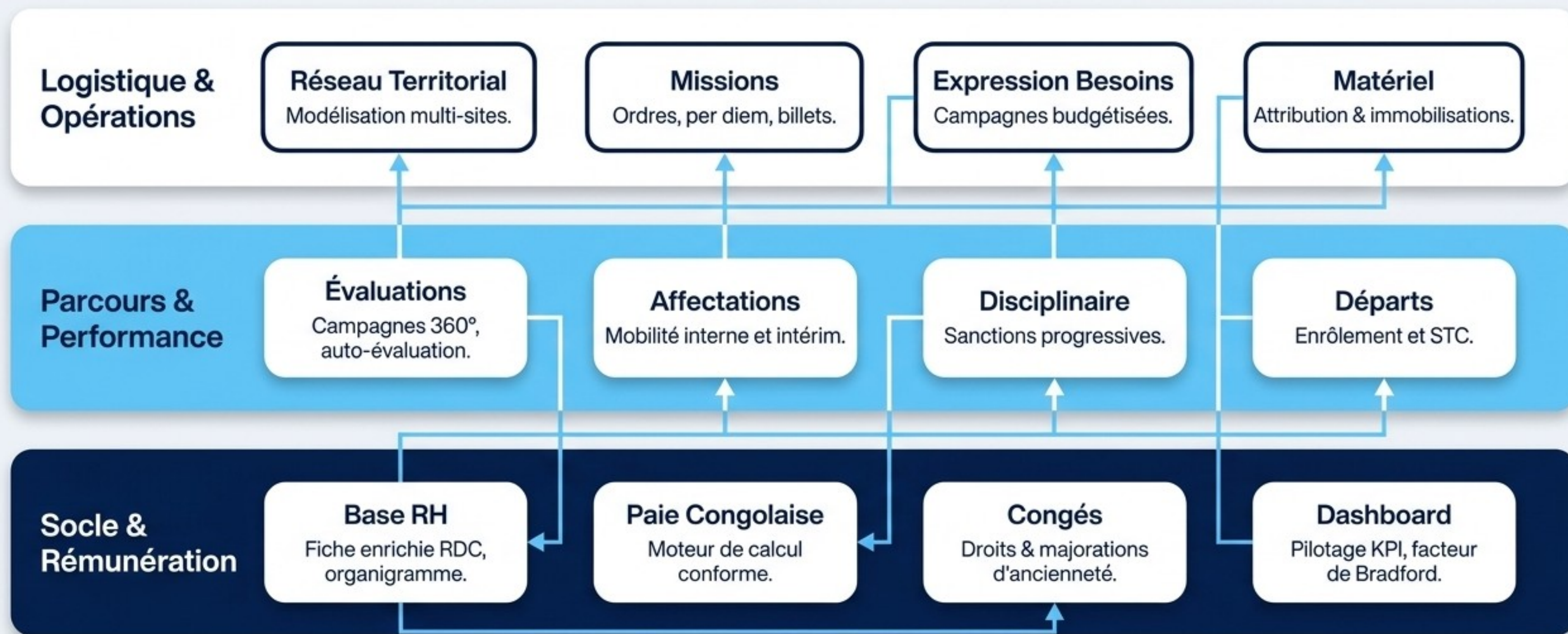
Normes OHADA natives.

Génération automatique des écritures comptables.

Comptes pris en charge : 42 (Personnel), 43 (Organismes sociaux), 44 (État), 66 (Charges de personnel).

L'architecture d'un écosystème unifié en 3 couches.

Architecture unifiée



Le noyau de l'écosystème : données fondamentales & pilotage

Base RH - La Fiche Enrichie

Fiche Employé Enrichie

Identification

Numéro national

CNSS

IPR

[XXXX-XXXX-XXXX]

[XXXXXXXX]

[XXXXXXXX]

Fiscalité & Structure

Situation familiale

classes

échelons

Marié(e), 2 enfants

Cadre Supérieur

Niveau 5

Espace Collaborateur

Portail « Mon Espace RH »

Annuaire

Visibilité N-1/N-2

Dashboard RH - Vue Exécutive

Aperçu du tableau de bord

Statistiques en temps réel

98%

Taux de complétude

150

Collaborateurs actifs

4.8/5

Satisfaction moyenne

Tuiles de suivi instantané

Masse salariale & attrition

300k

200k

100k

0

Jan

Fév

Mar

Avr

Mai

Juin

Analyse mensuelle consolidée

Santé organisationnelle

OPTIMALE

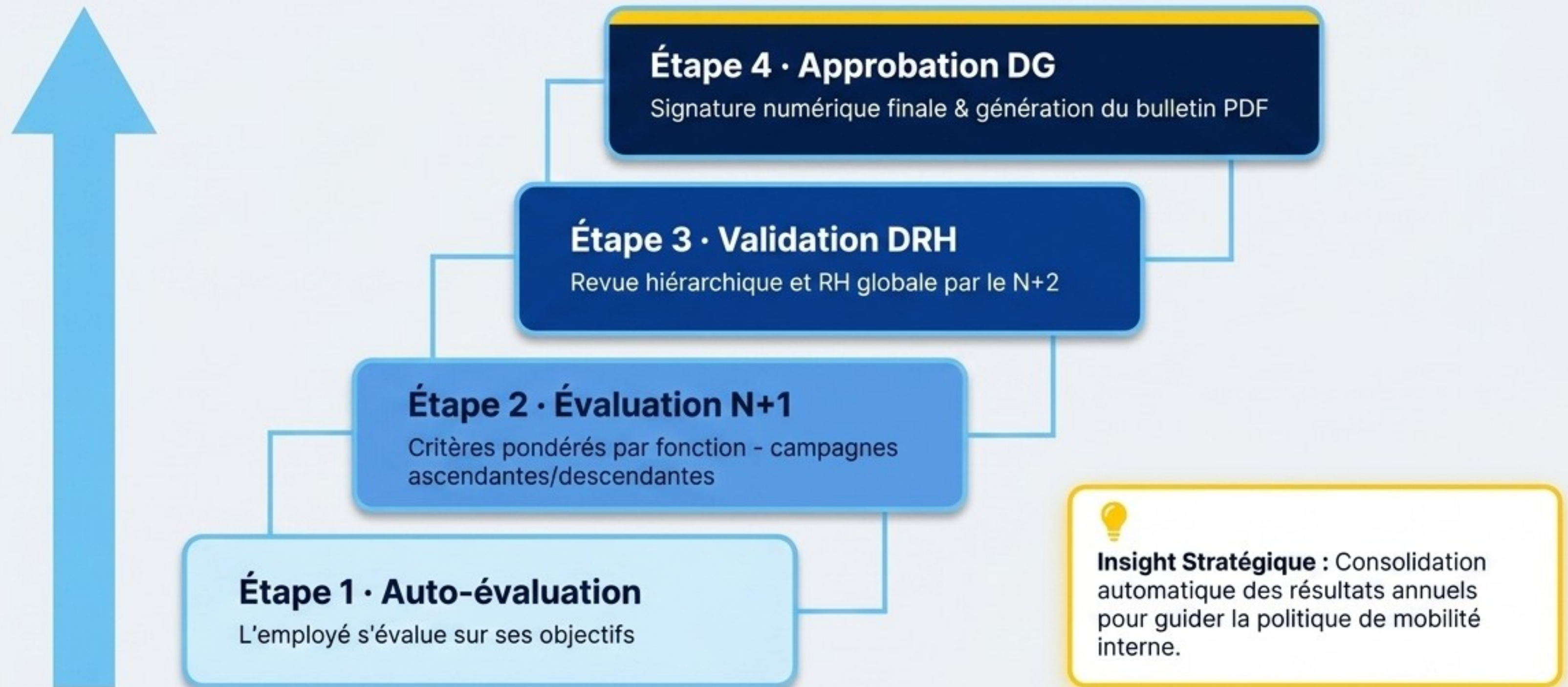
WARNING

12

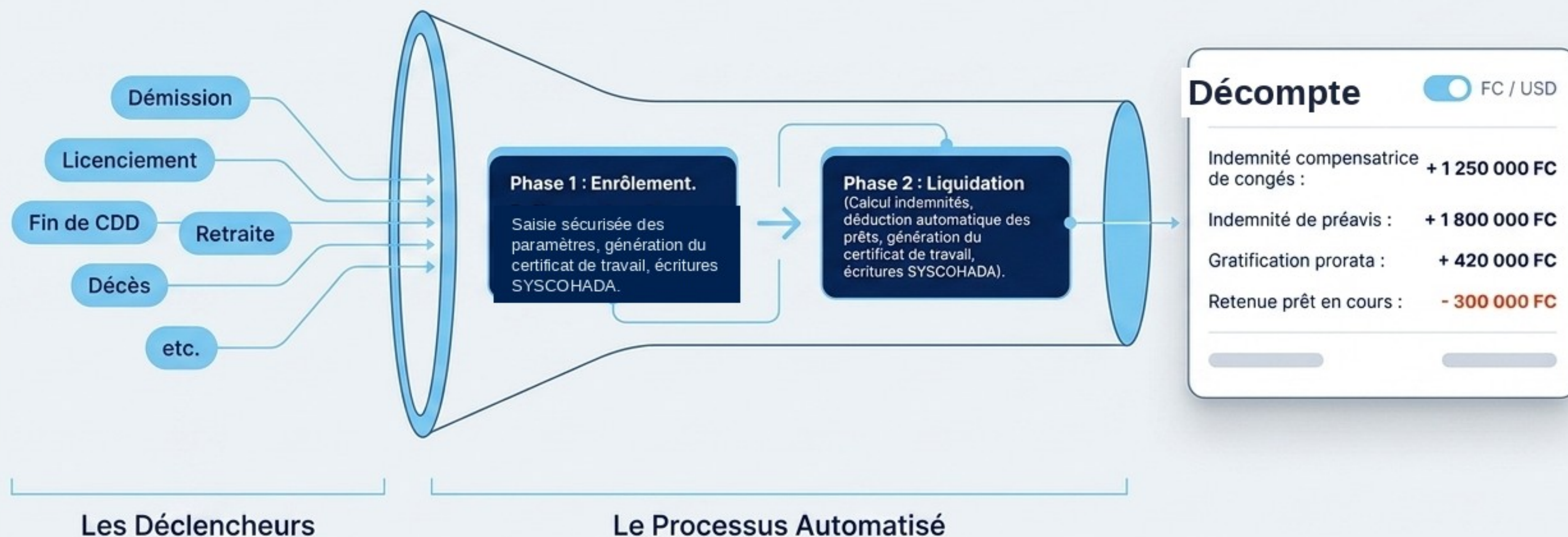
Facteur de Bradford

Mesure de l'absentéisme par le facteur de Bradford

L'ascenseur de la performance : des campagnes d'évaluation fluides



La sortie sécurisée : maîtrise totale du Solde de Tout Compte.



Une méthodologie de déploiement de bout en bout.

1

Analyse & Cadrage

Diagnostic métier approfondi et rédaction du cahier des charges.

2

Installation & Développement

Déploiement en environnement cloud ou local, activation des modules Odoo 19.

3

Accompagnement

Conduite du changement et pilotage proactif des équipes.

4

Formation & Support

Formation des utilisateurs clés et support continu post-déploiement.

« La transformation digitale n'est pas une destination, c'est un voyage que nous parcourons ensemble. »



Biso GRH

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Vos talents, notre priorité.

Prêt à moderniser votre gestion des talents ?

Contactez nos experts pour une démonstration personnalisée de BisoGRH.

Site web : xarelam.com
Email : support@xarelam.com