



SunuGRH : L'Excellence RH Conçue pour le Sénégal.

La suite complète de Gestion des Ressources Humaines sous Odoo 19 Enterprise.

Logiciels Appliqués au Métier • Conforme au Droit du Travail • Maintenu par XARELAM

Une intégration totale de l'embauche au départ.



12

Modules intégrés natifs.

15+

Rapports QWeb officiels.

100%

Conforme au droit SN.

SYSCOHADA

Comptabilité automatisée.

La Boussole de Conformité Légale et Fiscale

Code du Travail du Sénégal

Congés

(Art. L.143 - Maternité
14 semaines)

Départs

(Art. L.53, Art. L.58 -
Certificat de travail)

SYSCOHADA

Paie & Missions

(Génération automatique des
écritures 42/43/44/66)



CCNI 2019

Paie

(Grille de classes I-IX,
IPRES, CNSS, TRIMF)

Disciplinaire

(Art. 40-41 - Procédure
contradictoire)

Départs

(Art. 30-31 - Indemnités
auto)

L'Architecture d'un Écosystème Unifié.

Socle & Rémunération

- **Base RH**
(Fiche enrichie SN, organigramme interactif)
- **Dashboard**
(Pilotage KPI, facteur de Bradford)
- **Paie Sénégalaise**
(Moteur de calcul conforme)
- **Congés**
(Droits et majorations d'ancienneté)

Parcours & Performance

- **Évaluations**
(Campagnes 360°, auto-évaluation)
- **Affectations**
(Mobilité interne et intérim)
- **Disciplinaire**
(Échelle de sanctions progressive)
- **Départs**
(Enrôlement et STC)

Logistique & Opérations

- **Réseau Territorial**
(Modélisation multi-sites)
- **Missions**
(Ordres, per diem, billets)
- **Expression Besoins**
(Campagnes budgétisées)
- **Matériel**
(Workflow d'attribution et immo)

Le Cœur Neuronale : Données Fondamentales et Pilotage.

Base RH

Fiche Employé Enrichie :
Identification nationale,
IPRES, CSS.

Fiscalité & Structure :
Situation familiale, classes et
échelons salariaux CCNI.

Espace Collaborateur :
Annuaire, visibilité
hiérarchique N-1/N-2,
portail "Mon Espace RH".

Dashboard RH

Tuiles statistiques en
temps réel.

Analyse de la masse
salariale mensuelle et
taux d'attrition.

Mesure de
l'absentéisme :
Facteur de Bradford.



L'Ingénierie Financière Automatisée.

Étape 1 : Temps & Absences (Congés)

- Gestion légale : Maternité 14 semaines, permissions exceptionnelles (Art. 18).
- Allocations de groupe et majoration d'ancienneté.

The screenshot displays a list of employees with their respective leave balances and status. The interface includes a sidebar with navigation options and a main table with columns for employee name, leave type, duration, and status.

Nom	Statut	Durée	Statut
CGI Étienne 80007	Temps plein	8 jours	500-010
Adrien 300	Congés payés	11 jours	500-010
CGI Charles 5A	Fonctionnaire	1 jour	500-010
CG Manabo 00P	Temps plein	11 jours	500-010
Charles 00010	Congés payés	1 jour	500-010
Charles 000	Congés payés	8 jours	500-010

Étape 2 : Moteur de Calcul (Paie)

- Grille CCNI, calculs IPRES, CNSS, IR par tranches, TRIMF, CFE.
- Gestion des prêts avec tableaux d'amortissement automatiques.

Étape 3 : Sorties & Conformité

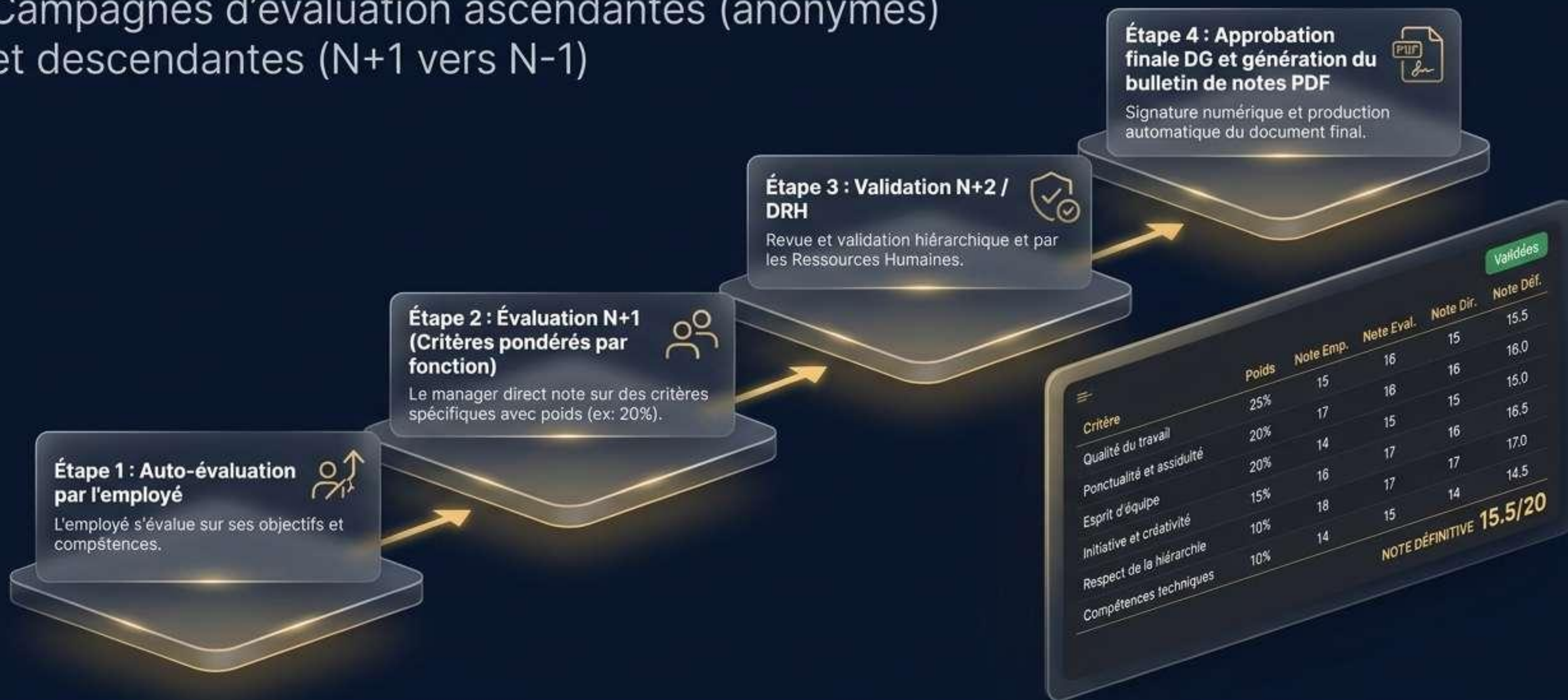
- Génération des bulletins légaux PDF et ordres de virement multi-banque.
- Écritures SYSCOHADA automatisées.

The screenshot displays a detailed legal payroll bulletin (Bulletin de Paie) for a specific employee. It includes personal information, salary details, and a breakdown of social security contributions and taxes. The document is generated by SunuERP.

Nom	Statut	Durée	Statut
CGI Étienne 80007	Temps plein	8 jours	500-010
Adrien 300	Congés payés	11 jours	500-010
CGI Charles 5A	Fonctionnaire	1 jour	500-010
CG Manabo 00P	Temps plein	11 jours	500-010
Charles 00010	Congés payés	1 jour	500-010
Charles 000	Congés payés	8 jours	500-010

L'Ascenseur de la Performance et de l'Évaluation

Campagnes d'évaluation ascendantes (anonymes)
et descendantes (N+1 vers N-1)



Insight Stratégique : Consolidation automatique des résultats annuels pour guider la politique de mobilité

L'Échelle Disciplinaire : Rigueur et Traçabilité.

La Progression (CCNI Art. 41)



Impact direct sur la paie
via les prestations
(retenues salariales).

Le Bouclier Légal (CCNI Art. 40)

- Workflow strict en 8 états garantissant la procédure contradictoire obligatoire.
- Gestion automatique des délais de prescription (6 mois / 1 an).
- Génération de 5 rapports QWeb officiels pour le dossier du personnel.

CHRONOLOGIE

Date	Action	Per
10/03/2024	Constatation des faits	N+1 - Moussa SARR
12/03/2024	Convocation entretien préalable	DRH
14/03/2024	Entretien réalisé	DRH + Employé
15/03/2024	Notification de la sanction	DG

L'Entonnoir de Sortie et la Sécurisation du STC.



Le Maillage Opérationnel : Réseau Territorial.

Architecture Centrale

Modélisation dynamique avec hiérarchie Parent/Enfant.

Types de sites 100% configurables (Siège Social Dakar, Agence Régionale, Point de Service).



Intégration du Système

Rattachement automatique des départements Odoo aux sites physiques.

Génération de codes automatiques par séquence.

Consolidation des statistiques employés par site en temps réel.

La Matrice des Mobilités et Affectations

Affectation Simple

Changement de poste
standard

Promotionnelle

Changement de
classe/échelon CCNI.

Avec Mobilité

Changement de site
géographique (Réseau
Territorial).

Intérim

Remplacement temporaire
avec surveillance stricte
des échéances.

Le Moteur de Vérification

- Workflow d'approbation sécurisé : DRH → DG avec signature digitale intégrée.
- Mise à jour instantanée et automatique de l'organigramme global.
- Historique complet des mouvements pour l'audit.

affectations / AFF/2026/0012

VALIDATIONS

Étape	Valideur	Date	Décision
DRH	Mouhamed DIAGNE	10/04/2026	Approuvé
DG	Mouhamed DIOP	12/04/2026	Approuvé

Le Circuit Maîtrisé des Déplacements Professionnels.

Étape 1

Cadrage

Missions individuelles ou de groupe avec barèmes de per diem indexés sur des zones géographiques configurables.

Étape 2

Validation (Workflow)

N+1 → DRH → DAF → DG

BUDGET PRÉVISIONNEL

Validé

Rubrique	Jours	Taux journalier	Montant
Per diem	5	50 000	250 000 FCFA
Hébergement	5	15 000	75 000 FCFA

Étape 3

Logistique

Gestion intégrée des billets de transport et prolongations avec workflow dédié.

Étape 4

Closure & Finance

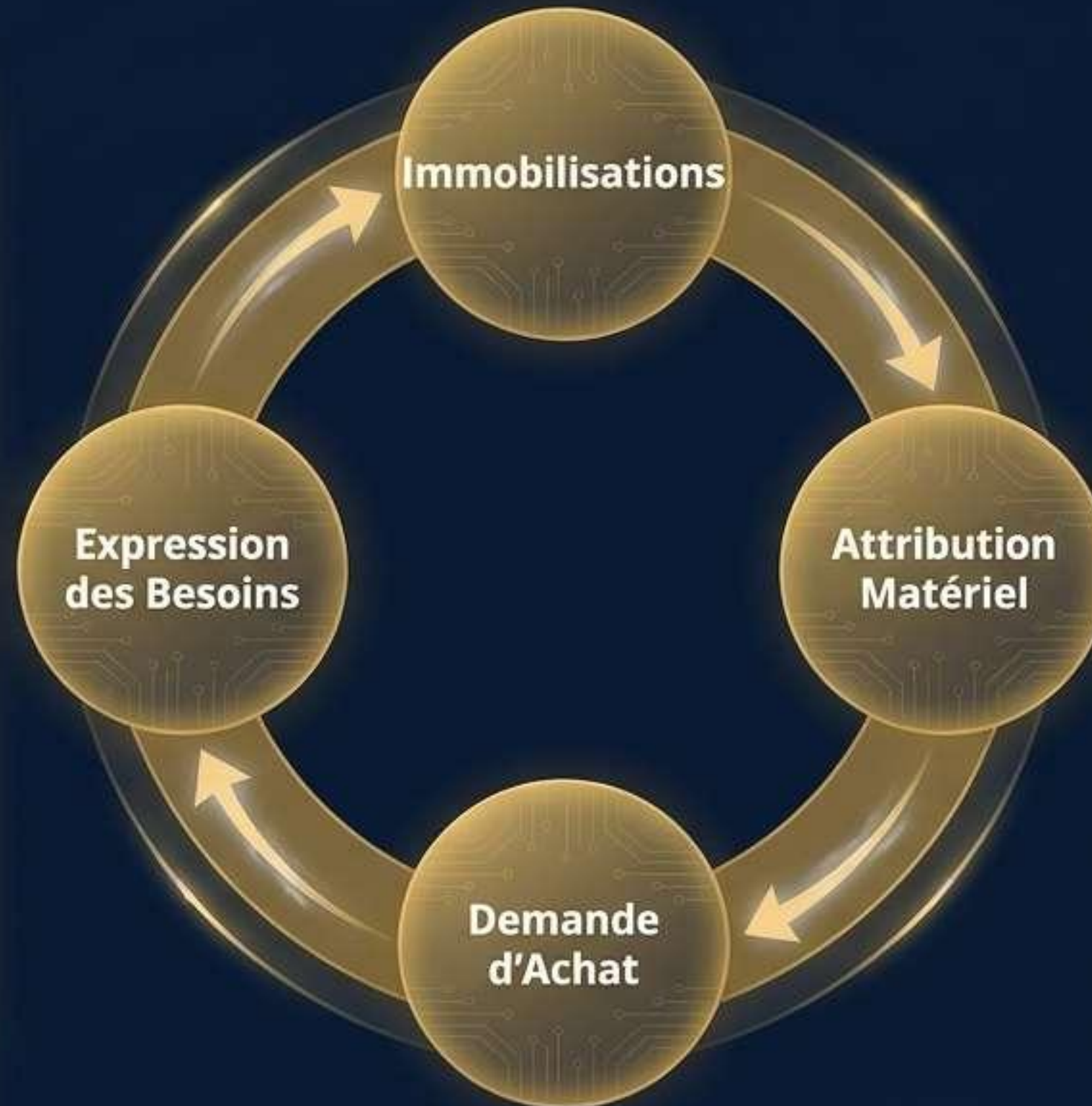
Bilan de mission et génération automatique de la comptabilité SYSCOHADA.

L'Équipement et la Chaîne d'Approvisionnement RH.

Phase 1 : **Expression des Besoins** (Module 12)

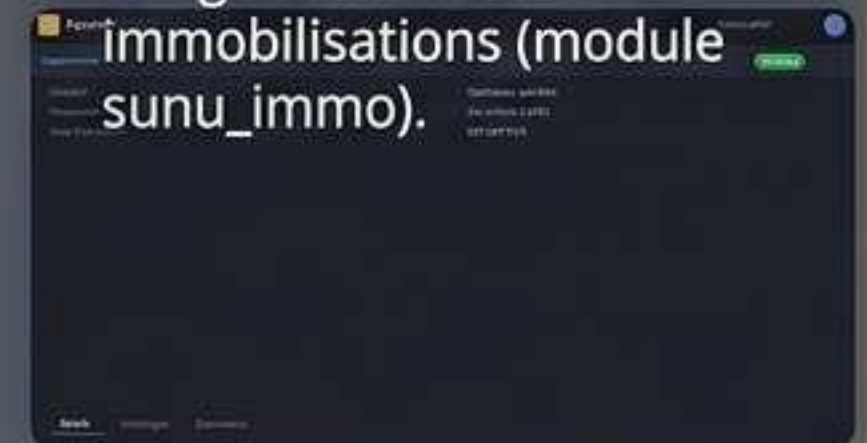


- Campagnes périodiques de recrutement ou d'équipement.
- Expression formalisée par les collaborateurs.
- Consolidation DAF/DRH et analyse via tableaux croisés dynamiques.



Phase 2 : **Gestion du Matériel** (Module 11)

- Vérification en temps réel de la disponibilité des stocks.
- Génération automatique des bons de commande (PO Odoo) après approbation DG.
- Attribution sécurisée avec attestation de remise PDF.
- Intégration directe aux immobilisations (module sunu_immo).



XARELAM : Les Architectes de votre Transformation



XARE (la pierre quartz en peulh) +
LAM (Logiciels Appliqués au Métier)

**Cabinet de conseil et
d'ingénierie basé à Dakar**

50+

Projets livrés.

12+

Modules publiés sur
l'App Store Odoo.

5+

Années
d'expertise pure.

100%

Satisfaction client
garantie.

Maîtrise absolue de l'écosystème Odoo 17 & 19 (Finance, Vente, Stock, RH, IA).

Ancrage profond dans le tissu économique ouest-africain.

Intégration technologique de pointe (LLaMA 4, Gemini).

Une Méthodologie de Bout en Bout.



« La transformation digitale n'est pas une destination, c'est un voyage que nous parcourons ensemble. » — XARELAM

